

Wo erhalten Sie Informationen?

Ausführliche Informationen über die Ziele, geplanten Maßnahmen und den aktuellen Stand der Umsetzung finden Sie auf den Internetseiten der Stadt Aschaffenburg:

www.aschaffenburg.de*

Beschäftigte der Stadt Aschaffenburg können sich im Intranet informieren.

Herausgeberin:
Stadt Aschaffenburg
Gleichstellungsstelle

Telefon:
0 60 21 – 330 1418 oder 330 1419

E-Mail:
gleichstellungsstelle@aschaffenburg.de

Internet:
www.aschaffenburg.de/gleichstellungsstelle/*

Das Geschäftszimmer ist vormittags telefonisch erreichbar.
Bitte vereinbaren Sie einen Termin.

Die Gleichstellungsstelle befindet sich im Rathaus,
2. Obergeschoss, Zimmer 218.

Postanschrift:
Stadt Aschaffenburg
Gleichstellungsstelle
Dalbergstraße 15
63739 Aschaffenburg

(*zuletzt aufgerufen am: 08.08.2018)

© Copyright Gleichstellungsstelle Stadt Aschaffenburg 2018

Familienfreundliche Stadtverwaltung



Die Stadt Aschaffenburg versteht sich als ein bürgerorientiertes Dienstleistungsunternehmen. In ihrem Verständnis von Verwaltung sehen sich Beschäftigte und Führungskräfte geprägt von den vier Leitgedanken Bürgerorientierung, Mitarbeiterzufriedenheit, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit. Als Arbeitgeberin will die Stadt Aschaffenburg künftig noch stärker die Vereinbarkeit von Beruf und Familie bzw. Pflege von Angehörigen erleichtern. Gleichzeitig will sie ihre Vorbildfunktion als familienbewusste Arbeitgeberin gegenüber anderen Unternehmen bzw. Behörden im Stadtgebiet wahrnehmen.

Im August 2008 wurde der Stadt Aschaffenburg das Zertifikat audit berufundfamilie für 3 Jahre verliehen. Die erste Verlängerung des Zertifikats erfolgte 2011, die zweite 2014. Im Dezember 2017 wurde der Stadt Aschaffenburg das „Dauerhafte Zertifikat“ verliehen.

Als Inhaberin des Zertifikates audit berufundfamilie erhofft sich die Stadt Aschaffenburg Wettbewerbsvorteile bei der Gewinnung neuer Fachkräfte. Weiterhin will sie auch die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein familienfreundliches Arbeitsumfeld auch für die Zukunft sichern. Der Erfolg der bisher vereinbarten Ziele und Maßnahmen wird alle drei Jahre geprüft.

Im Auftrag des Bundesfamilienministeriums hat die Gemeinnützige Hertie-Stiftung das audit berufundfamilie® entwickelt. Das audit unterstützt Unternehmen und Verwaltungen bei der kontinuierlichen Verbesserung ihrer familienbewussten Personalpolitik.

Das audit berufundfamilie® bezieht sich auf die Handlungsfelder

- Arbeitszeit
- Arbeitsorganisation
- Arbeitsort
- Informations- und Kommunikationspolitik
- Führungskompetenz
- Personalentwicklung
- Entgeltbestandteile/geldwerte Leistungen
- Service für Familien

- Dienstvereinbarung über flexible Arbeitszeit
- Teilzeitmodelle
- Projektgruppenarbeit
- Mitarbeitergespräche
- Führungskräftebildung
- Fortbildung für weibliche Führungskräfte
- Schulungsangebote für Vollzeit, Teilzeit und beurlaubte Beschäftigte
- Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Betriebsport
- Mitarbeiterzeitung und Intranet
- Dienstvereinbarung Alternierende Telearbeit
- Belegrechte für Kinderbetreuung in Rathausnähe

