



Zertifikat seit 2008  
audit berufundfamilie

# Kurzporträt 2017

## Stadt Aschaffenburg

Dalbergstraße 15, 63739 Aschaffenburg

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.12.2017 bestätigt.

Die Stadt Aschaffenburg versteht sich als ein bürgerorientiertes Dienstleistungsunternehmen.

In ihrem Verständnis von Verwaltung sehen sich Beschäftigte und Führungskräfte geprägt von den vier Leitgedanken Bürgerorientierung, Mitarbeiterzufriedenheit, Wirtschaftlichkeit und Nachhaltigkeit.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 1200 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

### Ziel der Re-Auditierung

- Weiterentwicklung einer tragfähigen Balance zwischen den Interessen der Stadtverwaltung und den familienbezogenen Belangen der Beschäftigten
- Personalgewinnung und langfristige Bindung sowie Sicherung der Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch ein familienfreundliches Arbeitsumfeld auch für die Zukunft
- Innerhalb der Personalentwicklung sollen die Führungskräfte stärker bei der Umsetzung der Ziele und Maßnahmen eingebunden werden
- Einnehmen einer Vorbildfunktion hinsichtlich des Familienbewusstseins für Unternehmen in der Stadt und der Region

### Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Einführung der Alternierenden Telearbeit
- Verankerung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Führungskräfteentwicklung einschließlich spezieller Fortbildungsangebote für Führungskräfte
- Stärkere Berücksichtigung familiärer Belange bei der Arbeitsorganisation
- Einführung eines Dokumentenmanagements als Grundlage für ein Wissensmanagement
- Regelmäßige Informationen zum Thema audit berufundfamilie intern und nach außen
- Entwicklung eines Leitfadens für Führungskräfte

### Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weitere Flexibilisierung von Arbeitszeit und Arbeitsort
- Möglichkeiten der Einführung von Zielvereinbarungen und der Einführung eines Führungskräftefeedbacks überprüfen und ggf. im Rahmen von Projektgruppen realisieren
- Fortschreibung des Personalentwicklungskonzeptes
- Leitfaden für Führungskräfte aktualisieren
- Wissensmanagement ausbauen
- Familienbewusstsein der Führungskräfte stärken
- Ständige Überprüfung und bedarfsgerechte Weiterentwicklung des Fortbildungsangebotes

Stand: 15. Dezember 2017